



MANAGEMENT SKILL

GESTIRE IL CAMBIAMENTO

Gestire il cambiamento: processi e strumenti

A CHI SI RIVOLGE
Tutti i Manager.

OBIETTIVI

Adottare un approccio che consenta di pensare e organizzare il cambiamento: la strategia degli obiettivi. In questo corso apprenderete a definire quali siano i possibili risultati attesi dal cambiamento. Anticipare gli effetti che potrebbe produrre il cambiamento sul vostro team.

LINGUE DISPONIBILI:



CONTENUTI

- Declinare il cambiamento in obiettivi da raggiungere.
- Definire l'obiettivo e contestualizzarlo.
- Identificare idee e soluzioni per realizzare con successo i cambiamenti.
- Specificare gli elementi che bloccano o favoriscono il cambiamento.
- Anticipare le conseguenze del cambiamento
- Gli strumenti operativi migliori da utilizzare a seconda dei casi.

TEST INTERMEDI:

All'interno di ogni modulo vi sono dei momenti di autovalutazione non vincolati che consentono all'utente di interagire con l'animazione verificando l'apprendimento dei concetti presentati..

SUPERAMENTO

Il corso viene considerato concluso una volta fruiti tutti i contenuti.

CERTIFICAZIONE

La certificazione è a carico dell'Ente di Formazione che eroga i corsi.

I VANTAGGI DELL'E-LEARNING

- Risparmio in termini di tempo e costi
- Piattaforma AICC/SCORM 1.2 conforme agli standard internazionali, utilizzabile in modalità strutturata o semi-strutturata
- Accessibilità ovunque e in ogni momento



DURATA

45 minuti

TIPOLOGIA DI EROGAZIONE

courseware multimediale



FRUIZIONE

6 mesi



CODICE CORSO

M081



REQUISITI

CPU Pentium II 400 MHz

Ram 32 Mbytes

Scheda video SVGA 800x600

Scheda audio 16 bit

Amplificazione audio

Web browser Internet Explorer o Firefox ultime versioni

Plug-in Shockwave Player, Flash Player, Java